



17

**NPPC Programme**  
**ಎನ್‌ಪಿಪಿಸಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ**  
**Human Resource**  
**ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ**

**1. Two Doctor (Physician-Specialist)**  
**ಇಬ್ಬರು ವೈದ್ಯರು (ವೈದ್ಯ-ತಜ್ಞರು)**

Old FMR: B.30.3.

ಹಳೆಯ ಎಫ್‌ಎಂಆರ್: ಬಿ .30.3.1

New FMR: 8.1.3.1

ಹೊಸ ಎಫ್‌ಎಂಆರ್: 8.1.3.1

<b>Essential Qualifications</b> <b>ಅರ್ಹತೆಗಳು:</b>	MBBS, MD (Internal Medicine) or equivalent degree from institution recognized by Medical Council of India. If Physician is not available, MBBS graduates with 3 years' experience of working in Hospital. /ಎಂಬಿಬಿಎಸ್, ಎಂಡಿ (ಇಂಟರ್ನಲ್ ಮೆಡಿಸಿನ್) ಅಥವಾ ಮೆಡಿಕಲ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಸಮಾನ ಪದವಿ. ವೈದ್ಯರು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ 3 ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರುವ ಎಂಬಿಬಿಎಸ್ ಪದವೀಧರರು.
<b>Experience/ಅನುಭವ:</b>	At least 3 year experience of working in a Hospital./ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಕನಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವ.
<b>Age Limit/ವಯಸ್ಸಿನ ಮಿತಿ :</b>	Up to 50 years. Retired Govt. / Public Sector officers up to the age of 65 years are eligible to apply. /50 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ. ನಿವೃತ್ತ ಸರ್ಕಾರ / 65 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ವಲಯದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಅರ್ಹರು.
<b>Job requirements/responsibilities/ ಕೆಲಸದ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳು / ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳು :</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>To examine and manage palliative care out patients and in-patients</li><li>To obtain narcotic license and its usage for the palliative care needs</li><li>To monitor palliative care programme in the districts</li><li>To co-ordinate with the State cell to establish palliative care at Taluk level and PHC level.</li><li>To sensitize and educate other health care professionals paramedical staff and community regarding palliative care programme. Any other activities related to palliative care.</li><li>ಎ) ರೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ರೋಗಿಗಳಲ್ಲಿ ಉಪಶಾಮಕ ಆರೈಕೆಯನ್ನು ಪರಿಚ್ಛಿಸಲು ಮತ್ತು ನಿರ್ವಹಿಸಲು</li><li>ಬಿ) ಉಪಶಾಮಕ ಆರೈಕೆ ಅಗತ್ಯಗಳಿಗಾಗಿ ಮಾದಕವಸ್ತು ಪರವಾನಗಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು</li></ol>



	<p>h) ಸಿ) ಜಿಲ್ಲೆಗಳಲ್ಲಿ ಉಪಶಾಮಕ ಆರೈಕೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ ಮಾಡುವುದು</p> <p>i) ಡಿ) ತಾಲ್ಲೂಕು ಮಟ್ಟ ಮತ್ತು ಪಿಎಚ್‌ಸಿ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಉಪಶಾಮಕ ಆರೈಕೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸಲು ರಾಜ್ಯ ಕೋಶದೊಂದಿಗೆ ಸಮನ್ವಯ ಸಾಧಿಸುವುದು.</p> <p>j) ಇ) ಉಪಶಾಮಕ ಆರೈಕೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇತರ ಆರೋಗ್ಯ ವೃತ್ತಿಪರರನ್ನು ಅರೆವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಸಮುದಾಯವನ್ನು ಸೂಕ್ಷ್ಮವಾಗಿ ತಿಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಶಿಕ್ಷಣ ನೀಡುವುದು. ಉಪಶಾಮಕ ಆರೈಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು.</p>
<b>Salary/ ವೇತನ</b>	<p>Base Salary MBBS- Rs. 60,000/- per month (Note: 5% increment is applicable on the present drawing remuneration after completion of One year and expenditure booked under heads 8 and 16 respectively as per RoP) /ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂಬಿಬಿಎಸ್- ರೂ. ತಿಂಗಳಿಗೆ 60,000 / - (ಗಮನಿಸಿ: ಒಂದು ವರ್ಷದ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ಪ್ರಸ್ತುತ ಡ್ರಾಯಿಂಗ್ ಸಂಭಾವನೆಯ ಮೇಲೆ 5% ಹೆಚ್ಚಳ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ರೋಪ್ ಪ್ರಕಾರ ಕ್ರಮವಾಗಿ 8 ಮತ್ತು 16 ನೇ ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಯ್ದಿರಿಸಲಾಗಿದೆ)</p>
<b>Procedure of Selection/ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನ:</b>	<p>A notification should be issued in the local and state news papers calling for applications. A walk in interview date may also be announced /ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕರೆಯುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸುದ್ದಿ ಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಹೊರಡಿಸಬೇಕು. ಸಂದರ್ಶನದ ದಿನಾಂಕದ ನಡಿಗೆಯನ್ನು ಸಹ ಘೋಷಿಸಬಹುದು</p>
<b>Mode of appointment/ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ:</b>	<p>Direct Contract for 364 days. / 364 ದಿನಗಳವರೆಗೆ ನೇರ ಒಪ್ಪಂದ</p>





18

### 3. Multi Task Worker- 2 (Two)

ಬಹು ಕಾರ್ಯಗಾರ

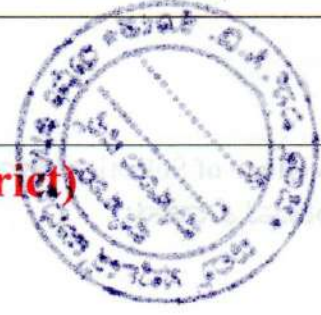
**Old FMR:**

ಹಳೆಯ ಎಫ್‌ಎಂಆರ್;

**New FMR:**

ಹೊಸ ಎಫ್‌ಎಂಆರ್.

<b>Qualifications/ ಅರ್ಹತೆಗಳು:</b>	SSLC , Matriculation /ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಸಿ, ಮೆಟ್ರಿಕ್ಯುಲೇಷನ್
<b>Experience/ ಅನುಭವ:</b>	At least 2 years' experience of working in a Hospital. /ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಕನಿಷ್ಠ 2 ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವ.
<b>Age Limit/ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಿತಿ</b>	40 years. /40 ವರ್ಷಗಳು.
<b>Job requirements / responsibilities/ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನ:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. To maintain cleanliness and hygiene in OPD and in-patient department.</li><li>2. To provide adequate sanitary care to patients.</li><li>3. Any other job assigned by concerned officers.</li><li>4. To assist in providing care to elderly in-patients and out-patients.</li><li>5. To assist in follow up and care of elderly patients.</li><li>6. Any other job assigned by concerned officers.</li></ol> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ಒಪಿಡಿ ಮತ್ತು ರೋಗಿಗಳ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಸ್ವಚ್ಛತೆ ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯವನ್ನು ಕಾಪಾಡುವುದು.. ರೋಗಿಗಳಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ನೈರ್ಮಲ್ಯ ಆರೈಕೆ ನೀಡುವುದು.</li><li>2. ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸ.</li><li>3. ವಯಸ್ಸಾದ ರೋಗಿಗಳು ಮತ್ತು ಹೊರಗಿನ ರೋಗಿಗಳಿಗೆ ಆರೈಕೆ ನೀಡಲು ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು.</li><li>4. ವಯಸ್ಸಾದ ರೋಗಿಗಳ ಅನುಸರಣೆ ಮತ್ತು ಆರೈಕೆಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು.</li><li>5. ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸ.</li></ol>
<b>Salary/ ವೇತನ</b>	Rationalization Salary Rs. 10,000 /- per month (Note: 5% increment is applicable on the present drawing remuneration after completion of One year and expenditure booked under heads 8 and 16 respectively as per RoP) /ತರ್ಕಬದ್ಧಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಸಂಬಳ ರೂ. ತಿಂಗಳಿಗೆ 10,000 /- (ಗಮನಿಸಿ: ಒಂದು ವರ್ಷದ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ಪ್ರಸ್ತುತ ಡ್ರಾಯಿಂಗ್ ಸಂಭಾವನೆಯ ಮೇಲೆ 5% ಹೆಚ್ಚಳ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ರೋಪ್ ಪ್ರಕಾರ ಕ್ರಮವಾಗಿ 8 ಮತ್ತು 16 ನೇ ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಯ್ದಿರಿಸಲಾಗಿದೆ)
<b>Mode of appointment/ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ:</b>	Out Source /ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆ



## 2. GNM - 8 (Eight per district) ಜಿಎನ್‌ಎಂ

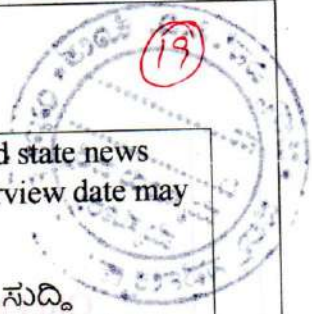
Old FMR: B.30.1.2

ಹಳೆಯ ಎಫ್‌ಎಂಆರ್: ಬಿ.30.1.2

New FMR: 8.1.1.2

ಹೊಸ ಎಫ್‌ಎಂಆರ್: 8.1.1.2

<b>Qualifications/ಅರ್ಹತೆಗಳು:</b>	GNM qualification as recognised by Nursing Council of India with Karnataka Nursing Council Registration /ಜಿಎನ್‌ಎಂ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ನರ್ಸಿಂಗ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ನೋಂದಣಿಯೊಂದಿಗೆ ನರ್ಸಿಂಗ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ ಗುರುತಿಸಿದೆ
<b>Experience/ ಅನುಭವ:</b>	At least 2 years experience of working in a hospital. ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ ಕನಿಷ್ಠ 2 ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವ.
<b>Age Limit/ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಿತಿ :</b>	40 years.
<b>Job requirements / responsibilities-ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನ:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. To assist Medical Officers in Management and follow-up of patients attending the NCD Clinic.</li><li>2. To counsel patients and their family members about risk factors of NCDs.</li><li>3. To provide home based care.</li><li>4. Any other job assigned by concerned officers.</li></ol> <p>ಎನ್‌ಸಿಡಿ ಚಿಕಿತ್ಸಾಲಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವ ರೋಗಿಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಅನುಸರಣೆಯಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವುದು.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>2. ಎನ್‌ಸಿಡಿಗಳ ಅಪಾಯಕಾರಿ ಅಂಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ರೋಗಿಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಅವರ ಕುಟುಂಬ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡುವುದು.</li><li>3. ಗೃಹಾಧಾರಿತ ಆರೈಕೆ ಒದಗಿಸುವುದು.</li><li>4. ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ನಿಯೋಜಿಸಲಾದ ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸ.</li></ol>
<b>Salary/ ವೇತನ</b>	Rs. 11,500/- per month (as per approved ROP) Non HPD* and Rs 14,000/- per month HPD* * High Priority District (HPD) (Note: 5% increment is applicable on the present drawing remuneration after completion of One year and expenditure booked under heads 8 and 16 respectively as per RoP) ರೂ. ತಿಂಗಳಿಗೆ 11,500 / - (ಅನುಮೋದಿತ ಆರ್‌ಒಪಿ ಪ್ರಕಾರ) ಎಚ್ ಪಿಡಿ ಅಲ್ಲದ * ಮತ್ತು ತಿಂಗಳಿಗೆ 14,000 / - ಎಚ್‌ಪಿಡಿ * * ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದ್ಯತೆಯ ಜಿಲ್ಲೆ (ಎಚ್‌ಪಿಡಿ) (ಗಮನಿಸಿ: ಒಂದು ವರ್ಷದ ಪೂರ್ಣಗೊಂಡ ನಂತರ ಪ್ರಸ್ತುತ ಡ್ರಾಯಿಂಗ್ ಸಂಭಾವನೆಯ ಮೇಲೆ 5% ಹೆಚ್ಚಳ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ರೋಪ್ ಪ್ರಕಾರ ಕ್ರಮವಾಗಿ 8 ಮತ್ತು 16 ನೇ ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಯ್ದಿರಿಸಲಾಗಿದೆ)



Procedure of Selection / ಆಯ್ಕೆ  
ಮಾಹಿತಿ ವಿಧಾನ

A notification should be issued in the local and state news papers calling for applications. A walk in interview date may also be announced.

ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಕರೆಯುವ ಸ್ಥಳೀಯ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸುದ್ದಿ ಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಹೊರಡಿಸಬೇಕು. ಸಂದರ್ಶನದ ದಿನಾಂಕದ ನಡಿಗೆಯನ್ನು ಸಹ ಘೋಷಿಸಬಹುದು.

Mode of appointment/ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನ:

Direct Contract for 364 days / ಡೈರೆಕ್ಟ್ ಕಾಂಟ್ರಾಕ್ಟ್ 364 ದಿನಗಳವರೆಗೆ



*[Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page.]*

*[Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page.]*